

# ENGAGING Transformation

Transformation verstehen. Führung erleben. Zukunft gestalten.

Die meisten Transformationen scheitern nicht an Strategie. Sie scheitern an Klarheit. Daran, dass Menschen unterschiedliches Verständnis mitbringen, worum es eigentlich geht.

**Engaging Transformation** bildet den Auftakt zu unserer sechsteiligen Leadership Journey. In der wissenschaftlich basierten Business-Simulation SysTeamsChange© erleben die Teilnehmenden die Dynamik einer Unternehmenstransformation unmittelbar selbst.

Praxis, Reflexion und Wissenschaft greifen dabei ineinander. So entsteht ein gemeinsames Verständnis dafür, was eine erfolgreiche Transformation wirklich braucht und welche Rolle Führung bei der Gestaltung von Veränderungen spielt.

**LEADYN AG**

Leadership. Transformation. Impact.

[www.leadyn.ag](http://www.leadyn.ag)



The greatest contribution of a leader is to make others leaders.

Simon Sinek

## Für wen?

Geschäftsführung & Management  
Führungspersonen  
Transformationsverantwortliche  
Personalleitung & HR Business Partner  
Projekt Manager  
Multiplikatoren

## Warum dieses Seminar?

**Weil Transformation am besten verstanden wird, wenn man sie erlebt.**

- ✓ Lernen indem man es selbst ausprobiert.  
In einem sicheren Rahmen  
Entscheidungen treffen, deren  
Auswirkungen erleben und Fehler  
gemeinsam analysieren.
- ✓ Aus Erfahrungen wird Verständnis.  
Gemeinsame Reflexion macht sichtbar,  
was funktioniert, was nicht und was das  
für Führung in der Transformation  
bedeutet.
- ✓ Eine gemeinsame Sprache entwickeln.  
die Simulationserfahrung schafft eine  
Basis für die weiteren Module der  
LEADYN High Performing Teams  
Journey.

## Das erwartet Sie



**Wissenschaftlich fundierte  
Business-Simulation  
SysTeamsChange©**

Eine realitätsnahe Simulation bildet den  
Startpunkt. Sie erleben Transformation nicht  
theoretisch, sondern in einem komplexen  
Unternehmenszenario.



**Reflexion & Transfer**

Gemeinsam analysieren wir Entscheidungen,  
Dynamiken und Führungsverhalten und  
übertragen die Erkenntnisse auf Ihre  
Unternehmensrealität.

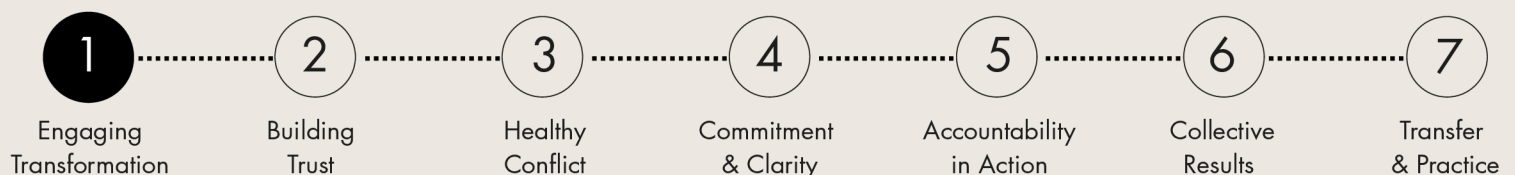


**Leadership Framework**

Sie erhalten ein gemeinsames Verständnis  
der zentralen Prinzipien erfolgreicher  
Transformation.

- 5 Dysfunktionen eines Teams
- Die angstfreie Organisation
- Leadership Styles
- Psychologische Phasen der Veränderung

## Bestandteil der LEADYN High Performing Team Journey



Abschluss: **LEADYN** Certified High-Performance Team Practitioner